

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER L'EVENTUALE CONFERIMENTO DI INCARICO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA: EMATOLOGIA, DA ASSEGNARE ALLA U.O.C. EMATOLOGIA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA.**

In attuazione della Deliberazione del Direttore Generale n. -----del -----, esecutiva ai sensi di legge, è indetto un "Avviso pubblico per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di idonei per l'eventuale conferimento di incarichi di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo professionale di dirigente medico - disciplina: Ematologia, da assegnare alla U.O.C. Ematologia dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza".

Il presente Avviso pubblico verrà espletato in conformità di quanto previsto e disciplinato dal D.P.R. 10/12/1997 n. 483 e ss.mm.ii. nonché dell'art. 3 comma 1 del D.P.R. 487/94 come modificato dall'art.1, comma 1, lettera c) del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 (Portale del Reclutamento – "inPA").

**ART. 1 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare al presente avviso coloro che siano in possesso dei requisiti di seguito indicati:

**A) REQUISITI GENERALI:**

1. essere in possesso della cittadinanza italiana, o cittadinanza di uno dei paese membri dell'Unione Europea, o cittadinanza equiparata ai sensi della vigente normativa;
2. godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico;
3. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
4. non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni;
5. essere in possesso di piena e incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni del profilo professionale del posto da ricoprire, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle funzioni. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio, in sede di visita preventiva ex art. 41 D. Lgs n. 81/2008 ss.mm.ii..

Gli aventi titolo che non si presentassero o rifiutassero di sottoporsi agli accertamenti sanitari predetti decadranno dalla nomina;

6. non essere in condizione di trattamento pensionistico tali da impedire l'accesso al pubblico e non aver superato l'età prevista dalla vigente normativa per il collocamento a riposo d'ufficio;

## B) REQUISITI SPECIFICI:

1. essere in possesso del Titolo di studio richiesto dal profilo professionale (Laurea in Medicina e chirurgia);
2. essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici;
3. essere in possesso della specializzazione nella disciplina oggetto del presente Avviso – *Ematologia* – o in una disciplina riconosciuta equipollente e/o affine. In analogia a quanto previsto dalla L. 145/2018 art. 1 c.547 e 548 e del D.L. 18/2020 art. 2 ter c. 5, in materia di procedure concorsuali, è prevista la possibilità di partecipazione anche ai medici in formazione specialistica iscritti a partire dal penultimo e ultimo anno del corso di specializzazione nella disciplina oggetto dell'Avviso;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso e devono essere mantenuti fino alla stipula dell'eventuale contratto individuale di lavoro; la mancanza, anche di uno solo dei requisiti sopra indicati, comporta l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

I candidati sono tenuti a dichiarare in modo completo e veritiero il possesso dei requisiti richiesti.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento economico, ai sensi di quanto disposto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 e dagli artt. 7 e 57 D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

## **ART. 2 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Gli interessati dovranno far pervenire, al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza – via san Martino, snc – 87100 Cosenza – domanda di partecipazione tramite il portale “inPA”, **entro il termine di 15 giorni decorrenti dal giorno di pubblicazione del presente bando sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica “inPA”**.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; il mancato rispetto comporta l'esclusione dalla procedura di selezione *de qua*.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione è indicata, oltre che sul sito istituzionale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, anche sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it). che consentirà l'iscrizione al concorso esclusivamente entro il suddetto termine.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “*Le mie candidature*”.

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la “*Data Chiusura Invio Candidature*”, indicata per l'Avviso/Bando selezionato.

Prima di procedere con l'invio della domanda, si consiglia di verificare attentamente che i dati inseriti siano corretti. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, l'accesso alla

procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

La presentazione di domande con altre modalità, tra cui ad esempio con consegna a mano presso la sede dell'Ente, con raccomandata AR, tramite PEC, determina l'automatica esclusione delle stesse.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio *curriculum vitae*, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando, per la candidatura alla presente procedura, oltre a quanto specificato nell'articolo 1 (Requisiti generali e specifici di ammissione):

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- d) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) le documentate esperienze professionali e gli altri titoli da valutare in base a quanto previsto dal bando e dalla normativa applicabile;

I candidati dovranno, altresì, dichiarare nella domanda i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dai bandi di concorso.

Il candidato partecipante alla presente procedura dichiara di accettare, senza riserve, tutte le prescrizioni e condizioni fissate dal presente bando e di autorizzare l'Amministrazione procedente al trattamento manuale/informatizzato dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii e del Regolamento UE n. 679/2016.

L'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura.

Inoltre, ai fini dell'ammissione, il candidato è tenuto a caricare sul portale "inPA" i seguenti allegati:

- l'eventuale documentazione comprovante i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- l'eventuale documentazione di riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001;

Tutti i requisiti previsti dal presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono essere mantenuti fino alla stipula dell'eventuale contratto individuale di lavoro.

La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'Azienda Ospedaliera di Cosenza declina ogni responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della

piattaforma web o a eventuali problemi telematici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà pubblicato un avviso di malfunzionamento sul sito istituzionale e sul portale "inPA" e verrà prevista la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

L'Azienda Ospedaliera di Cosenza non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito e dell'indirizzo PEC da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva modifica dell'indirizzo PEC impostato sul portale "inPA", né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande già presentate restano valide a tutti gli effetti e, qualora i candidati intendano far valere ulteriori titoli maturati entro la eventuale nuova data di scadenza del bando, dovranno aggiornare la domanda e i relativi allegati.

Al fine di ricevere informazioni legate alla presente procedura gli interessati potranno inviare una mail all'indirizzo e-mail [ufficio.concorsi@aocs.it](mailto:ufficio.concorsi@aocs.it).

### **ART. 3 - AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

L'ammissione e/o l'eventuale non ammissione dei candidati, è disposta con provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sull'Albo Pretorio di questa Azienda nonché sulla Piattaforma "inPA" nella pagina dedicata alla presente procedura.

### **ART. 4 - CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI**

Le informazioni circa il luogo e l'ora di convocazione per l'espletamento del colloquio verranno rese note con avviso che sarà pubblicato, almeno 20 giorni prima dalla data fissata per lo svolgimento del medesimo, sul sito Internet della A.O. di Cosenza [www.aocosenza.it](http://www.aocosenza.it), nella sezione "Concorsi e avvisi" nonché sulla Piattaforma "inPA" nella pagina dedicata alla presente procedura.

**Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguirà alcuna convocazione individuale.**

Pertanto, i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione sono tenuti a presentarsi a sostenere il colloquio, muniti, a pena dell'esclusione, di valido documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, senza alcun altro preavviso, nel giorno, luogo ed ora specificati nell'avviso di cui sopra.

La mancata presentazione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati, equivale a rinuncia.

### **ART. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE E CRITERI DI VALUTAZIONE**

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Direttore Generale. La Commissione procederà alla valutazione delle domande e dei relativi allegati, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire, applicando a tal fine i criteri stabiliti dal D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483. La Commissione prima della valutazione dei titoli dovrà determinare i criteri specifici di valutazione. Per la valutazione dei titoli saranno applicate le norme di cui agli artt. 11, 20, 21, 22 e 23 al D.P.R. 483/97, nonché quanto previsto dall'art. 45 del D. Lgs. n. 368/99, il quale stabilisce che "il periodo di formazione

*specialistica è valutato fra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi”.*

La Commissione dispone, complessivamente, di 40 punti così ripartiti:

- 20 punti per la valutazione dei titoli;
- 20 punti per la valutazione del colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera: massimo 10 punti;
- titoli accademici e di studio: massimo 3 punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: massimo 3 punti;
- *curriculum* formativo e professionale: massimo 4 punti.

Il colloquio verterà sulle materie inerenti alla disciplina prevista dal presente bando nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire e sarà diretto ad accertare, con riferimento alla professionalità oggetto del presente Avviso, le specifiche conoscenze e competenze possedute dal candidato, anche acquisite nel corso dell'attività lavorativa.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari a 14/20. L'attribuzione dei punteggi nell'ambito delle suddette categorie sarà effettuata secondo quanto previsto dagli artt. 26 e 27 del D.P.R. n. 483/97, in quanto compatibili e applicabili alla procedura *de qua*.

#### **ART. 6 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale di merito sarà formulata al termine della valutazione dei *curricula* e del colloquio, sulla base di una valutazione complessiva, sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale e verrà pubblicata sul sito Internet della A.O. di Cosenza [www.aocosenza.it](http://www.aocosenza.it), nella sezione “*Concorsi e avvisi*” nonché sulla Piattaforma “inPA”, nella pagina dedicata alla presente procedura

**La graduatoria è immediatamente efficace, rimane valida secondo la vigente normativa in materia e sarà utilizzata per l'eventuale conferimento di incarichi di lavoro a tempo pieno e determinato, valutate le esigenze e le eventuali carenze di organico nel profilo professionale posto a bando dell'Azienda Ospedaliera e nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali avviate e/o da avviare da parte dell'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero inerenti al medesimo profilo.**

#### **ART. 7 - ASSUNZIONE**

La formulazione della graduatoria di merito e la conseguente approvazione con provvedimento del Direttore Generale della medesima non vincola l'Amministrazione procedente alla relativa assunzione dei collocati utilmente in graduatoria e non ingenera, in capo al candidato, nessuna pretesa volta all'assunzione.

L'Azienda Ospedaliera di Cosenza contatterà gli idonei per l'eventuale proposta di assunzione a tempo pieno e determinato secondo l'ordine di merito della graduatoria, a partire dalla posizione iniziale, e le ulteriori volte, dalla posizione successiva a quella del candidato per ultimo chiamato. Scaduto inutilmente il termine assegnato per fornire il relativo riscontro alla eventuale proposta di assunzione, il candidato perderà il diritto derivante dall'utile collocazione in graduatoria.

Ogni comunicazione afferente alla selezione sarà trasmessa al candidato all'indirizzo PEC indicato dallo stesso nella domanda.

L'Azienda prima di procedere alla stipula di contratto individuale di lavoro inviterà gli aventi titolo a presentare le dichiarazioni sostitutive relative alla documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro in questione.

#### **ART. 8 - TUTELA DEI DATI PERSONALI E INFORMATIVA PRIVACY**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento delle procedure selettive verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, nonché del Regolamento Europeo n. 679/2016.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso e l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un attuale e concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90 e successive modificazioni e integrazioni.

L'interessato gode dei diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. nonché del Regolamento Europeo n. 679/2016, cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, nel rispetto tuttavia dei termini perentori previsti relativamente alla procedura di chi trattasi.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione dell'avviso e per l'eventuale assunzione in servizio ovvero per la gestione del rapporto stesso.

Il Titolare dei dati personali per la presente procedura è l'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

#### **ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al presente avviso, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Inoltre, l'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari od organizzativi, per cui il vincitore non potrà vantare alcun diritto soggettivo od interesse legittimo alla nomina.

Per tutto quanto non esplicitamente previsto dal presente avviso, si rinvia alle vigenti normative in materia.

Per le informazioni necessarie e per acquisire copia del bando del pubblico avviso, gli interessati potranno collegarsi al sito internet dell'Azienda: [www.aocosenza.it](http://www.aocosenza.it) – sezione "Concorsi e Avvisi" nonché sul portale "inPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Il Direttore Generale**  
Dott. Vitaliano De Salazar